



Alterssensitive Führung / Literaturliste

Eine alterssensitive Führung trägt dazu bei, die Potenziale älterer Mitarbeitender gezielt zu fördern und ein wertschätzendes, produktives Arbeitsumfeld für alle Generationen zu schaffen. Sie berücksichtigt altersbedingte Veränderungen sowie individuelle Stärken und Bedürfnisse, um eine langfristige Motivation und Leistungsfähigkeit zu sichern.

Die folgende Literaturliste bietet einen ersten Überblick über Themen im Zusammenhang mit Führung, Altersstereotypen, Altersdiskriminierung, psychologische Elemente zu Motivation Einstellung. Sie soll Führungskräfte und Interessierte dabei unterstützen, ein tieferes Verständnis für alterssensible Führung zu entwickeln und entsprechende Massnahmen in der Praxis umzusetzen.

Adenauer, Sibylle (2018). *Alternsgerechte Führung. Umgang mit älteren Beschäftigten. Betriebspraxis & Arbeitsforschung.* Arbeitswissenschaft.net.

Balthasar, A. D., Grau, P., Künzi, K., & Guggisberg, J. (2003). *Der Übergang in den Ruhestand - Wege, Einflussfaktoren und Konsequenzen. Bericht im Rahmen des Forschungsprogramms zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung.* 3003 Bern: Vertriebsstelle Bundesverwaltung.

BCG – The Boston Consulting Group, Inc. (2008). *Creating People Advantage. Bewältigung von HR-Herausforderungen weltweit bis 2015.* Boston: BCG.

Becker, Florian (2019). *Mitarbeiter wirksam motivieren.* Mitarbeitermotivation mit der Macht der Psychologie. Berlin: Springer-Verlag.

Berner, Frank; Schwitzer, Klaus-Peter (2012). *Einführung: Altersbilder und ihre Kontexte.* In F. Berner, J. Rossow, K. Schwitzer (Hrsg.), *Altersbilder in der Wirtschaft, im Gesundheitswesen und in der pflegerischen Versorgung. Expertisen zum Sechsten Altenbericht der Bundesregierung (Bd. 2).* Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Buchmann, Manuel; Wunsch, Conny (2019). *Demografischer Wandel verschärft Fachkräftemangel.* Die Volkswirtschaft (Nr. 5 / 2019). Dievolkswirtschaft.ch.

Büsch, Victoria; Dittrich, Dennis; Lieberum, Uta (2010a). *Determinanten der Arbeitsmotivation und Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer und Auswirkungen auf den Weiterbeschäftigungswunsch.* In *Comparative Population Studies – Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft* (Jg. 35(4)).

Büsch, Victoria; Dittrich, Dennis; Lieberum, Uta (2010b). *Motivation älterer Arbeitnehmer.* In *Wirtschaftspolitische Herausforderungen des demografischen Wandels.* Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

- Dorn, David; Sousa-Poza, Alfonso (2005).** *The determinants of early retirement in Switzerland.* Swiss Journal of Economics and Statistics = Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik.
- Fluder, Robert; Salzgeber, Renate (2016).** *Das Rentengefälle zwischen Frauen und Männern.* In Was tut sich in den Sozialversicherungen. Soziale Sicherheit CHSS 2016(4).
- Franken, Swetlana (2019).** *Verhaltensorientierte Führung. Handeln, Lernen und Diversity in Unternehmen* (4. Aufl.). Wiesbaden: Springer Gabler.
- Göbel, Christian; Zwick, Thomas (2011).** *Age and Productivity – Sector Differences? Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH.* Diskussionspapier Nr. 11-058.
- Göbel, Christian; Zwick, Thomas (2009).** *Age and Productivity – Evidence from Linked Employer Employee Data.* Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung GmbH. Diskussionspapier Nr. 09-020. Zew.de.
- Hasenau Katharina (2013).** *Alters-Los? Erfassung und Kontrolle von Altersstereotypen im Personalwesen kleiner und mittelständischer Unternehmen.* In Ulrike Prokop (Hrsg.), Kulturanalysen (Bd. 13). Marburg: Tectum Verlag.
- Herget, Josef; Strobl, Herbert (Hrsg.) (2018).** *Unternehmenskultur – Worüber sprechen wir?* In Unternehmenskultur in der Praxis. Grundlagen – Methoden – Best Practices (1. Aufl.). Wiesbaden: Springer Gabler Verlag.
- Holz, Melanie (2007).** *Leistungs- und Erwerbsfähigkeit älterer Mitarbeiter. Allgemeine Veränderungen im Alterungsprozess.* In M. Holz & P. Da-Cruz (Hrsg.), Demografischer Wandel in Unternehmen. Herausforderung für die strategische Personalplanung. Wiesbaden: Betriebswirtschaftlicher Verlag Th. Gabler, GWV Fachverlage GmbH.
- Höpflinger, François (2020).** *Bevölkerungswandel Schweiz. Soziodemografische und familiendemografische Entwicklungen im Langzeitvergleich.* Stallikon.
- Höpflinger, François (2012).** *Altersbilder existenziell zweideutig – früher und heute.* In Die Schweizer Zeitschrift für Psychiatrie & Neurologie (Ausgabe 02 / 4. Mai 2012). Neuhausen am Rheinfall: Rosenfluh Publikationen AG.
- Ilmarinen, Juhani (2011).** *Arbeitsfähig in die Zukunft.* In M. Giesert (Hrsg.), Arbeitsfähigkeit in die Zukunft. Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit! Hamburg: VSA Verlag.
- Klauer, Karl Christopher (2020).** *Soziale Kategorisierung und Stereotypisierung.* In L. Petersen & B. Six (Hrsg.), Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen (2. Aufl.). Weinheim, Basel: PVU Psychologie Verlagsunion der Verlagsgruppe Beltz.

- Kruse, Andreas (2019).** *Eine neue Kultur des Alterns – Altersbilder in der Gesellschaft – Erkenntnisse und Empfehlungen des Sechsten Altenberichts.* Bmfsfj.de. Zusammenfassung Sechsten Altenbericht (2010).
- Kruse, Andreas; Schmitt, Eric (2005).** *Zur Veränderung des Altersbildes in Deutschland.* In Aus Politik und Zeitgeschichte. Altern und Altern.
- Kruse, Andreas; Martin, Mike (Hrsg.) (2004).** *Enzyklopädie der Gerontologie. Alternsprozesse in multidisziplinärer Sicht* (1. Aufl.). Bern: Huber.
- Liechti, Lena; Rudin, Melania; Heusser, Caroline; Zeyen, Petra; Stutz, Heidi (2020).** *Zusatzauswertungen zum G01a «Bedürfnisse und Bedarf von betreuenden Angehörigen nach Unterstützung und Entlastung – eine Bevölkerungsbefragung» des Förderprogramms «Entlastungsangebote für betreuende Angehörige 2017-2020».* Kurzbericht. Bag.admin.ch.
- Luhmann, Niklas (2002).** *Die Politik der Gesellschaft.* A. Kieserling (Hrsg.). Frankfurt am Main: Suhrkamp Verlag.
- Maxin, Leena; Deller, Jürgen (2010).** *Beschäftigung statt Ruhestand: Individuelles Erleben von Silver Work.* In Comparative Population Studies – Zeitschrift für Bevölkerungswissenschaft (Jg. 35, 4).
- Naegele, Gerhard; Walker, Alan (2007).** *Ein Leitfaden für gute Praxis im Altersmanagement.* Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen (Hrsg.). Luxemburg: Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaft.
- Nagel, Erik (2016).** *Glücksfall Widerstand. Vom produktiven Umgang mit ganz normalen Ausnahmen* (1. Aufl.). Zürich: Versus Verlag.
- Rabl, Tanja (2010).** *Age, discrimination, and achievement motives: A study of German employees.* In Personnel Review (Vol. 39, Nr. 4).
- Rathjen, Marlene (2020).** *Alter und Arbeit. Altersbilder von Führungskräften in der Arbeitswelt und deren Auswirkungen auf das operative Handeln.* In A. Rosken (Hrsg.), Stärken- und lebensphasenorientiertes Personalmanagement. Multiperspektivische Optimierungsmodells für die Praxis. Wiesbaden: Springer Gabler Verlag.
- Rheinberg, Falko (2000).** *Motivation.* In H. Selg, D. Ulich (Hrsg.), Grundriss der Psychologie (Bd. 6, 3. Aufl.). Stuttgart: Kohlhammer.
- Rosenstiel, Lutz; Nerdinger, Friedemann W.; Oppitz, Günther; Spiess, Erika; Stengel, Martin (1986).** *Einführung in die Bevölkerungspsychologie.* Darmstadt: Wissenschaftliche Buchgesellschaft.
- Rudaz, Jean-François (2005).** *Einfluss des Gesundheitszustandes auf den Altersrücktritt.* In Das Magazin für Wirtschaftspolitik. Die Volkswirtschaft 10-2005(78).

- Rudin, Melania; Stutz, Heidi; Jäggi, Jolanda; Guggenbühl, Tanja & Bischofberger, Iren (2019).** *Massnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und Angehörigenbetreuung in Unternehmen der Schweiz.* Büro BASS AG. Aramis.admin.ch.
- Ryan, Richard; Deci, Edward (2000).** *Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being.* In American Psychologist, 55(1).
- Saremba, Stefanie (2017).** *Einstellungen in der Verwaltung.* In I. Halla-Heissen, S. Saremba (Hrsg.), Sozialwissenschaftliche Grundlagen des beruflichen Handelns. Handeln in Organisationen und öffentlichen Verwaltungen. Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Schiefer, Gernot; Hoffmann, Corinna (2019).** *Lernmotivation und Weiterbildungsbereitschaft älterer Mitarbeiter. Hilfestellung für Führungskräfte im Rahmen agiler Personalführung.* Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Schmid, Kurt; Kailer, Norbert (2008).** *Weiterbildung älterer ArbeitnehmerInnen. Arbeitsmarktservice Österreich, Bundesgeschäftsstelle.* Wien: ABI / Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation.
- Sievert, Stephan; Berger, Ulrike; Kröhnert, Steffen; Klingholz, Reiner (2013).** *Produktiv im Alter. Was Politik und Unternehmen von anderen europäischen Ländern lernen können.* Berlin-Institut für Bevölkerung und Entwicklung (Hrsg.).
- Sporket, Mirko (2012).** *Positive organisationale Altersbilder – Acht Beispiele einer guten Praxis im Altersmanagement.* In F. Berner, J. Rossow, K. Schwitzer (Hrsg.), Altersbilder in der Wirtschaft, im Gesundheitswesen und in der pflegerischen Versorgung. Expertisen zum Sechsten Altenbericht der Bundesregierung (Bd. 2). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (2020).** *Indikatoren zur Situation älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf dem Schweizer Arbeitsmarkt. Grundlagen für die nationale Konferenz vom 15. November 2021.* Seco.admin.ch.
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (2019a).** *Indikatoren zur Situation älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf dem Schweizer Arbeitsmarkt. Grundlagen für die nationale Konferenz vom 3. Mai 2019.* Seco.admin.ch.
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (2019b).** *Ältere Arbeitslose (50+).* Seco.admin.ch.
- Temple, Peter; Höhn, Alfred (2018).** *Fachkräftemangel im öffentlichen Dienst. Prognose und Handlungsstrategien bis 2030.* PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (Hrsg.). www.pwc.de.
- van Dyk, Silke (2009).** *Das Alter: adressiert, aktiviert, diskriminiert. Theoretische Perspektiven auf die Neuverhandlung einer Lebensphase.* Berliner Journal für Soziologie (19(4), S. 601–625).

Verworn, Birgit (2009). *Einstellungen gegenüber älteren ArbeitnehmerInnen. Eine Analyse mit Hilfe des «Beliefs About Older Workers Questionnaires» unter Berücksichtigung des Geschlechts.* Working Paper (Nr. 6). Esonstor.eu.

Vignoli, Michela; Zaniboni, Sara; Chiesa, Rita; Alcover, Carlos-Maria; Guglielmi, Dina; Topa, Gabriela (2019). *Maintaining and engaging older workers at work: the trigger role of personal and psychosocial resources.* In *The International Journal of Human Resource Management* (Vol. 32(8)).